CNA Bologna

Casa delle imprese

CNA Bologna

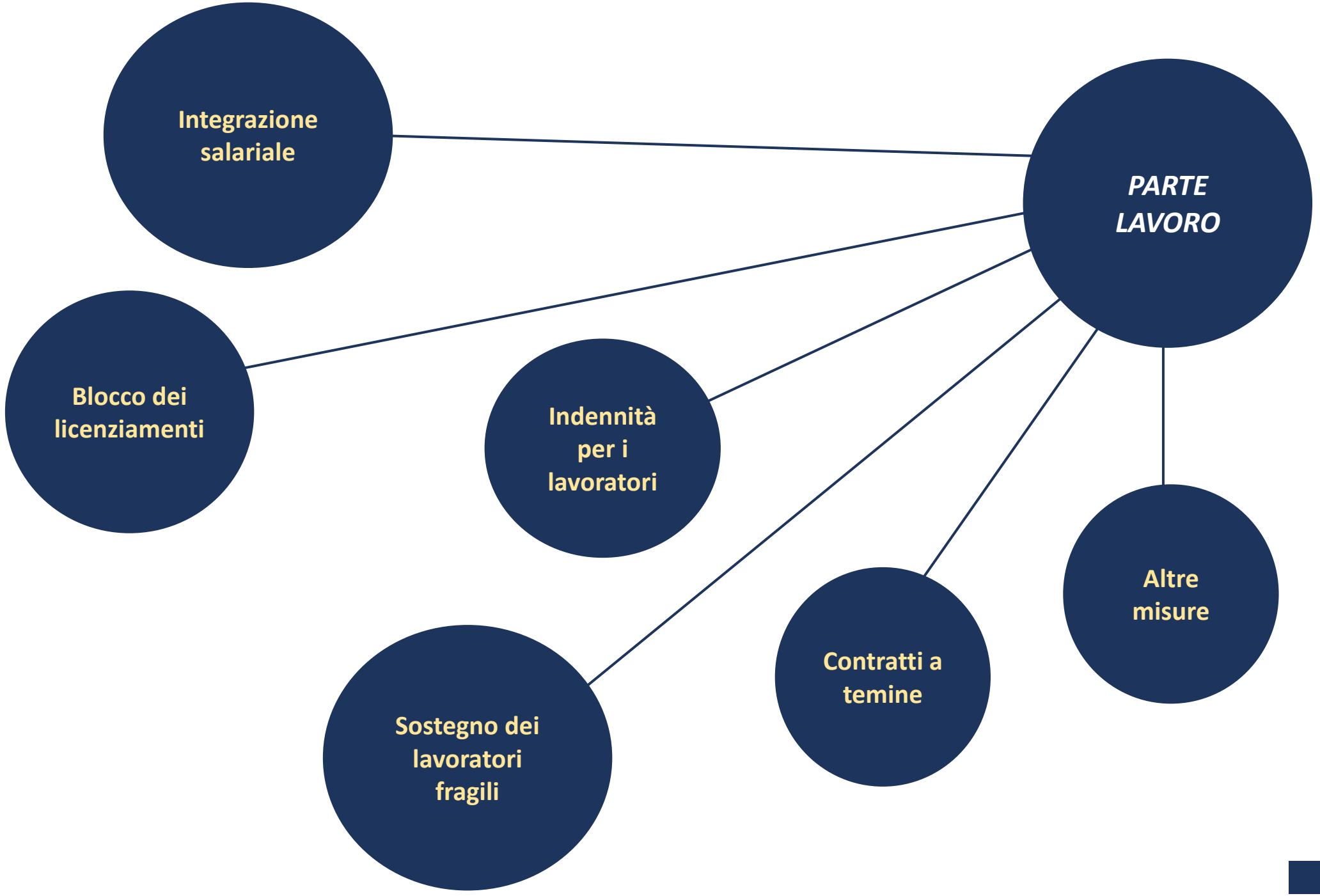
WEBINAR, *20 aprile 2021*

DECRETO SOSTEGNI. L'ANALISI DI CNA

L'attività di Rappresentanza di CNA
Le misure introdotte a sostegno delle imprese

SEZIONE

LAVORO


Integrazione salariale
PARTE LAVORO
Blocco dei licenziamenti
Indennità per i lavoratori
Altre misure
Contratti a temine
Sostegno dei lavoratori fragili

INTEGRAZIONE SALARIALE

CIGO, CIGD, ASO,CISOA

Per i lavoratori in forza alla data 23/3/2021, è possibile richiedere:

- CIGO → per massimo 13 settimane, nel periodo compreso tra il 1.4.2021 e il 30.6.2021
- ASSEGNO ORDINARIO (es. FIS) e CIGD → per massimo 28 settimane, nel periodo tra il 1.4.2021 e il 31.12.2021
- CISOA → per massimo 120 giorni, nel periodo compreso tra il 1.4.2021 e il 31.12.202
- ASSEGNO ORDINARIO per Fondi di solidarietà bilaterale alternativi (es. FSBA) → per massimo 28 settimane, dal 1.4.2021 al 31.12.2021

Si precisa che:

- Per i trattamenti di CIGO, ASO, CIGD **non è dovuto alcun contributo addizionale**
- **Le integrazioni sono ottenibili** sia con la modalità di pagamento diretto sia mediante conguaglio delle prestazioni nelle denunce contributive mensili

Attenzione: i periodi sopracitati si intendono esauriti sulla base del numero delle settimane autorizzate e non fruite

RELAZIONE CON LE SETTIMANE GIÀ FRUITE

- **L'accesso prescinde dal precedente utilizzo** delle 12 settimane concesse dalla Legge di Bilancio (178/2020)
- I periodi di integrazione salariale precedenti e autorizzati, collocati anche parzialmente in periodi successivi al 1.04.2021, non sono attribuibili alle settimane previste dal Decreto Sostegni nel caso di Assegno Ordinario, Cassa in deroga e FSBA

TERMINI DI INVIO DELLE DOMANDE, UNIEMENS CIG

- Le domande (CIGO, CIGD, ASO, CISOA) devono essere inoltrate all'INPS **entro la fine del mese successivo** a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione/riduzione
- Il termine di trasmissione è regolato dalla disciplina a regime anche per le domande riferite a sospensioni o riduzioni di attività iniziate nel mese di aprile 2021 da presentare **entro il 31.5.2021**
- La trasmissione dei **dati necessari al calcolo e alla liquidazione** diretta o al saldo delle anticipazioni delle stesse, nonché all'accreditamento della relativa contribuzione figurativa, sarà effettuata **mediante il flusso telematico UNIEMENS – CIG** (la nuova modalità sarà introdotta a partire dal mese di aprile e vi sarà un periodo transitorio di un semestre)

BLOCCO DEI LICENZIAMENTI

INDIVIDUALI E COLLETTIVI

- Per imprese beneficiarie di **CIG ordinaria** per covid → blocco fino **al 30.06.2021**
- Per imprese beneficiarie di **AOR, CIGD, FONDI (es. FSBA)** → blocco fino **al 31.10.2021**
- Non c'è legame con l'esaurimento degli ammortizzatori covid ma il solo riferimento all'essere destinatari o meno degli ammortizzatori ordinari
- Restano **precluse le procedure di avvio di licenziamenti collettivi** e sospese le procedure avviate dopo il 23.02.2020, resta altresì **precluso procedere con licenziamenti per giustificato motivo oggettivo**.
- Dai predetti limiti **sono escluse le imprese che cessano** l'attività, che stipulano accordi collettivi con le OO.SS , che sono in fallimento senza esercizio provvisorio di impresa

INDENNITÀ PER I LAVORATORI

RINNOVATA L'INDENNITÀ DI € 2.400

La domanda dovrà essere presentata solo dai **beneficiari indicati** che non l'hanno inoltrata per i due precedenti bonus **entro il 30.4.2021**

Rivolta a specifiche categorie di lavoratori, particolarmente colpite:

- Lavoratori stagionali nonché a tempo determinato del turismo e degli stabilimenti termali
- Lavoratori stagionali appartenenti a settori differenti dal turismo e degli stabilimenti termali
- Lavoratori intermittenti
- Autonomi occasionali
- Somministrati nei settori del turismo e degli stabilimenti termali
- Lavoratori incaricati alle vendite a domicilio
- Lavoratori dello spettacolo

INDENNITÀ PER I LAVORATORI

COMPARTO SPORT

Prevista un'indennità variabile in base al reddito nell'anno di imposta 2019 del soggetto:

- Inferiore a € 4.000 l'anno → una tantum pari a € 1.200
- Tra € 4.000 e € 10.000 annuali → una tantum pari a € 2.400 euro
- Superiore a € 10.000 → una tantum pari a 3.600 euro

SOSTEGNO DEI LAVORATORI FRAGILI

TUTELE PROROGATE ED INTENSIFICATE

Rivolte a lavoratori dipendenti in una delle seguenti situazioni:

- immunodepressione, patologie oncologiche e svolgimento delle relative terapie salvavita
- grave disabilità

❖ Diritto al **lavoro in modalità agile fino al 30/06/2021** (anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento)

❖ Solo nel caso in cui non sia possibile lo smart working: diritto al periodo di **assenza dal lavoro** con lo stesso trattamento economico previsto in caso di ricovero ospedaliero

NOVITA': Tali periodi di assenza **non sono computabili** ai fini del periodo di comporto

CONTRATTI A TERMINE

PROROGA E RINNOVO SENZA CAUSALE

- Ammessi **in via transitoria sino al 31.12.2021**, per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta, nel rispetto della durata massima di 24 mesi

- **La deroga è applicabile «ex novo»** senza tenere conto di proroghe già intervenute: i datori di lavoro che ne hanno già usufruito in precedenza possono nuovamente fruirne

NASPI

- Erogata, su domanda, ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato che hanno **perduto involontariamente l'occupazione** e che presentino i seguenti requisiti:
  - Stato di disoccupazione
  - Avere 13 settimane di contributi nei 4 anni precedenti il periodo di disoccupazione
  - Avere 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono lo stato di disoccupazione

- Dal 23.03.2021 e fino al 31.12.2021 l'indennità Naspi è concessa a prescindere dalla sussistenza del requisito delle 30 giornate di lavoro effettivo

REDDITO DI CITTADINANZA

Per l'anno 2021 i componenti del nucleo familiare beneficiario del reddito di cittadinanza possono stipulare uno o più contratti a termine:

- Senza che il reddito di cittadinanza venga perso o ridotto se il valore del reddito familiare risulta comunque **pari o inferiore a € 10.000 annui**

Tuttavia il beneficio economico:

- Resta sospeso per una durata corrispondente a quella dei contratti a tempo determinato stipulati
- Riprende a decorrere al termine di ciascun contratto

REDDITO DI EMERGENZA

Riconosciute ulteriori 3 quote di REM per i mesi di marzo, aprile, maggio 2021

Ai nuclei familiari in **condizione di necessità economica** in conseguenza al COVID-19, che siano in possesso di determinati requisiti, che non siano titolari di:

- Contratto di lavoro subordinato (ad esclusione del contratto di lavoro intermittente privo di indennità di disponibilità)
- Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
- Pensione

GRAZIE

ISABELLA PARRILLA

Responsabile
STAFF SERVICE LAVORO CNA BOLOGNA

marketing@bo.cna.it

1 SEDE PROVINCIALE

32 UFFICI TERRITORIALI

3 SOCIETÀ COLLEGATE

7 CONSORZI

130 IMPRENDITORI NEL GRUPPO DIRIGENTE

500 DIPENDENTI

€ 37 milioni DI FATTURATO

CNA BOLOGNA

UNA COMMUNITY DI **90.000** PERSONE

10.400 IMPRESE

28 CONSORZI

€ 7,5 miliardi DI FATTURATO

50.500 ADDETTI

LE NOSTRE IMPRESE





Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa

Da oltre 70 anni è l'Associazione degli imprenditori dell'artigianato, dell'industria, del commercio e del turismo, dei lavoratori autonomi e dei professionisti. Si impegna per un Paese in cui fare impresa sia facile e gratificante, cercando le migliori condizioni per lo sviluppo delle imprese.

Viale Aldo Moro, 22 - Bologna - +39 051.299111 - info@bo.cna.it - www.bo.cna.it